



Conveni de col·laboració interinstitucional per a la posada en marxa d'un Centre d'Igualtat i Assessorament per a les Dones –Espai de dones Felanitx- a la part forana de l'illa de Mallorca, entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Felanitx

Parts

Jesús Juan Jurado Seguí, vicepresident segon i conseller executiu de Participació Ciutadana i Presidència en representació del Consell Insular de Mallorca, en virtut del Decret del President del Consell Insular de Mallorca de 6 de juliol de 2015 (BOIB núm. 100 de 7 de juliol de 2015) qui actua en exercici de les competències atorgades pel Decret del President del Consell Insular de Mallorca de 10 de juliol de 2015 (BOIB núm. 109 de 18 de juliol de 2015) pel que es determina l'organització del Consell de Mallorca.

El Sr. Joan Xamena Galmés, Batle de l'Ajuntament de Felanitx, amb CIF P0702200G i amb domicili a la Plaça de la Constitució, 1, 07200 de Felanitx, en representació d'aquest Ajuntament en virtut del nomenament adoptat al Plenari de data de 13 de juny de 2015.

Antecedents

1. Dins la nostra comunitat autònoma, en temes d'igualtat s'ha detectat una desigualtat territorial a l'accés als recursos d'igualtat, així com dificultats per a prestar una atenció integral i coordinada. A l'exposició de motius de la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, s'assenyala que les desigualtats entre homes i dones es mantenen. S'assenyala també que la descentralització que inspira l'Estatut d'Autonomia ha de possibilitar més eficàcia en l'atenció a persones, per acostar els serveis i les administracions a les ciutadanes i els ciutadans, i, alhora, requereix més coordinació. És d'interès comú intensificar els canals de col·laboració i cooperació entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Felanitx per tal d'aconseguir una major eficàcia en la distribució dels recursos disponibles, una coordinació dels esforços i un apropament de les administracions que tingui com a resultat generar un canvi social vers una societat més igualitària.
2. La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, al seu article 11.1 insta als poders públics a adoptar mesures específiques a favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes. A l'article 14.3 es fixa com a criteri d'actuació dels poders públics la col·laboració entre les diferents administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats; l'article 14.9 es refereix al foment d'instruments de col·laboració entre les diferents administracions públiques i els agents socials, les associacions de dones i altres entitats privades; finalment, l'article 21.2 insta a les entitats locals a integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències i a col·laborar, a aquest efecte, amb la resta de les administracions públiques.
3. Pel que fa a la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, l'article 3.1 l) fixa als poders públics l'obligació de regir-se, entre d'altres, pel següent principi general: impuls de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials basades en el principi de col·laboració, coordinació i cooperació, per garantir la igualtat entre dones i homes. Les administracions públiques, d'acord amb l'article 10.2, han d'impulsar la creació d'òrgans i instruments de col·laboració amb la finalitat de garantir que les diferents actuacions públiques en matèria d'igualtat es



produeixin a partir de la informació recíproca, la consulta i la coordinació entre les administracions públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

4. L'article 70.20 de l'EAIB, atribueix als consells insulars competències pròpies, entre d'altres, de polítiques de gènere, la conciliació de la vida familiar i laboral, i dona.
5. En l'àmbit insular, el Decret de 10 de juliol de 2015, pel que es determina l'organització del Consell de Mallorca, al seu article 4 atribueix al Departament de Participació Ciutadana i Presidència la competència per proposar l'ordenació del desenvolupament de polítiques de gènere i relacionades amb la dona.
6. Les polítiques tradicionalment exercides pel Consell Insular de Mallorca i especialment les relacionades amb els agents d'igualtat són, entre d'altres, la implementació i gestió d'activitats de sensibilització per a la igualtat de gènere, la confecció de Plans d'Igualtat municipals i seguiment dels Plans d'Igualtat municipals ja existents, i la formació en polítiques de gènere adreçades al personal dels ajuntaments.
7. L'article 19.3 de la Llei autonòmica 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, disposa que els consells insulars, en l'àmbit de les seves competències, són les institucions encarregades de donar suport tècnic i administratiu en matèria d'igualtat als municipis de menys de 20.000 habitants.
8. L'article 29.2 a) de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, atorga als municipis la regulació i prestació dels serveis d'atenció a les persones i dels serveis socials públics. L'article 29.2 k) atorga als municipis la ordenació de les relacions de convivència d'interès local.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni i, en base a les anteriors consideracions, acordem establir el present conveni de col·laboració, d'acord amb les següents

Clàusules

1. Objecte

Aquest conveni de col·laboració té per objecte la posada en marxa i funcionament d'un Centre d'Igualtat i Assessorament per a les Dones, Espai de dones Felanitx, al terme municipal de Felanitx, que comptarà amb la participació i col·laboració entre l'ajuntament del esmentat municipi de Felanitx i la Direcció Insular d'Igualtat del Consell de Mallorca, on s'oferirà informació, orientació, recursos i assessorament de polítiques de gènere principalment a les dones, a la societat en general i als ajuntaments de l'entorn.

El servei d'aquest Espai de dones Felanitx s'oferirà de manera gratuïta i estarà adreçat a dones, famílies, ciutadania en general, professionals de diferents sectors, ajuntaments, institucions i associacions.

Entre els objectius d'aquest Espai de Dones Felanitx destaquen:

- Informar, orientar i assessorar a les dones.
- Derivar a serveis d'atenció primària o especialitzats.
- Formar a professionals, així com a la ciutadania i al personal d'administracions públiques en matèria d'igualtat.



- Fomentar i dinamitzar l'associacionisme femení.
- Fomentar la coresponsabilitat familiar i la coeducació.
- Fomentar l'organització de programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat de gènere per a diferents públics.
- Fomentar Plans d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes, coordinant les distintes àrees d'intervenció, així com a agents socials i organismes implicats al seu desenvolupament.
- Redacció de documentació de temàtica d'igualtat, així com la de la seva memòria d'activitats i serveis anual.
- Col·laborar en la tramitació i fer el seguiment dels plans d'igualtat municipals.

L'Espai de dones Felanitx es situarà a les instal·lacions proporcionades per l'Ajuntament de Felanitx a l'edifici de l'Antiga Estació Enològica, Passeig Ramon Llull, núm.19, i la seva dotació de personal consistirà en un/una agent d'igualtat.

2. Aportacions i responsabilitats de les parts.

2.1. L'Ajuntament de Felanitx es compromet a:

- a) Proporcionar un despatx dotat de telèfon, de l'equip informàtic adient per a poder prestar el servei, amb ordinador i impressora, i tot el material fungible d'oficina necessari. Aquest espai estarà ubicat, de forma preferent a un centre de serveis accessible a la població.
- b) Proporcionar una sala polivalent per a les accions grupals.
- c) Estar disponible per a les coordinacions necessàries consistents en reunions periòdiques del personal respectiu.
- d) Nomenar un/una representant per a la Comissió Tècnica de Seguiment.

2.2. El Consell Insular de Mallorca es compromet a:

- a) Aportar un/una agent d'igualtat.
- b) Estar disponible per a les coordinacions necessàries consistents en reunions periòdiques del personal respectiu.
- c) Nomenar un/una representant per a la Comissió Tècnica de Seguiment.

Pel que fa a la figura professional d'agent d'igualtat d'oportunitats, les seves funcions seran:

- Informar, orientar i assessorar a la ciutadania, especialment a les dones, en temes d'igualtat.
- Dissenyar i gestionar programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat de gènere per a diferents públics.
- Suport i impuls de la participació social i política de les associacions de dones, dinamitzant el moviment associatiu.
- Impartir formació sobre temàtica d'igualtat a la ciutadania i al personal de l'ajuntament de Felanitx i dels ajuntaments de l'entorn.
- Ajudar en la tramitació i encarregar-se del seguiment dels Plans d'Igualtat entre dones i homes municipals, coordinant les distintes àrees d'intervenció, agents socials i personal dels ajuntaments impulsors.



- Dissenyar impulsar i avaluar la incorporació progressiva de la perspectiva de gènere a les diverses àrees d'intervenció.
- Definir accions positives, així com assessorar i cooperar per al seu desenvolupament e implementació.
- Treballar en xarxa amb les diferents figures professionals que configuren l'equip dels Espais de dones a la part forana.
- Treball en xarxa amb els diferents ajuntaments de l'entorn per donar suport tècnic en matèria d'igualtat.
- Redacció de documentació de temàtica d'igualtat, així com la de la memòria d'activitats i actuacions anual del centre.

3. Coordinació i seguiment

3.1 Per al bon funcionament de l'acord es crearà una Comissió Tècnica de Seguiment integrada per:

- a) Una persona en representació de la Direcció Insular d'Igualtat del Consell Insular de Mallorca, designada per la persona titular de l'esmentada Direcció Insular.
- b) Una persona en representació de l'Ajuntament de Felanitx, designada per Batlia.

El règim de funcionament de la Comissió Tècnica de Seguiment s'ha d'ajustar a les normes que conté la Secció 3ª del capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic. El mateix òrgan col·legiat ha de designar el president o presidenta entre els membres i la Direcció Insular d'Igualtat del Consell de Mallorca designarà un funcionari o funcionària del Consell de Mallorca, que actuarà com a secretari o secretària, amb veu però sense vot.

3.2 Són funcions de la Comissió de Seguiment:

- a) Vetllar pel compliment d'aquest conveni i resoldre els problemes d'interpretació que se'n puguin plantejar.
- b) Prestar l'assessorament jurídic i tècnic requerit per les parts.
- c) Elevar als òrgans competents de cada part les propostes jurídiques o tècniques que considerin adients en el marc del desenvolupament d'aquest instrument de col·laboració.
- d) Dur a terme qualsevol altra funció que li encarreguin les parts o que calgui per l'execució d'aquest conveni.
- e) Aprovar una memòria anual de les activitats i les actuacions dutes a terme en el Centre.

Abans de residenciar, quan sigui pertinent, el coneixement dels litigis produïts davant els òrgans jurisdiccionals ordinaris, és un requisit procedimental previ intentar la conciliació en el si d'aquest òrgan mixt paritari.

Aquesta comissió es reunirà almanco dues vegades a l'any o quan s'estimi necessari, a petició de qualsevol de les parts.



4. Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor el dia que es formalitzi mitjançant la seva signatura i tindrà una duració d'un any, que es podrà prorrogar fins a un màxim de 4 anys sempre que les parts signants del conveni així ho acordin per unanimitat.

5. Causes i efectes de resolució

Aquest conveni es pot resoldre de manera anticipada, amb audiència prèvia de les parts, per les causes següents:

- a) Per acord mutu de les parts, que s'ha de formalitzar per escrit.
- b) Per la impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de complir les obligacions que es deriven de l'objecte d'aquest instrument de col·laboració.
- c) Per la denúncia prèvia per escrit d'alguna de les parts, amb una antelació mínima de tres mesos abans de l'acabament de la vigència del conveni.
- d) Per incompliment greu i manifest, per qualsevol de les parts, de les clàusules pactades, amb la denúncia prèvia d'una de les parts. En aquest cas, es poden exigir les responsabilitats que es derivin d'incomplir-les

Els efectes de la resolució d'aquest conveni s'ajustaran al previst a l'article 52 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

6. Conseqüències aplicables en cas d'incompliment

En cas de donar-se qualsevol incompliment en alguna de les clàusules d'aquest conveni, serà objecte d'anàlisi per part de la Comissió Tècnica de Seguiment, que establirà els criteris d'acord amb l'article 49 e) de la Llei de Règim Jurídic del Sector Públic i els proposarà a les parts, ajustant-se en tot cas a l'establert a l'article 51.2 c) de l'esmentada Llei.

7. Modificacions

Els termes d'aquest conveni de col·laboració podran modificar-se d'acord mutu entre les parts. La modificació s'incorporarà com a part inseparable del text del Conveni.

8. Publicitat i difusió

En el material gràfic, imprès o en qualsevol altre suport, així com en la difusió que es faci de les accions i/o activitats que se'n derivin d'aquest conveni, es farà constar la col·laboració de les dues institucions figurant expressament els seus logotips.

8. Règim jurídic i jurisdicció competent

- a) Aquest conveni està exclòs de l'aplicació del Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, en virtut del que n'estableix l'article 4.1 c.
- b) Aquest conveni també resta exclòs de l'àmbit d'aplicació del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (article 2.3 e), pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions.



Consell de
Mallorca

■ Departament de Participació
Ciutadana i Presidència



Ajuntament de Felanitx

- c) Atès que es tracta d'un conveni subscrit entre administracions públiques, hi són aplicables les normes de dret administratiu que hi pertoquin, i així són d'aplicació la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- d) Les Bases d'execució dels pressupost, aprovades pel Ple del Consell Insular de Mallorca en sessió de dia 23 de desembre de 2015 (BOIB 187, de dia 26 de desembre) seran d'aplicació al Consell de Mallorca.

Sense perjudici de l'anomenada conciliació entre les parts prèvia a a la qual es fa referència a la clàusula tercera d'aquest conveni, les qüestions litigioses que se'n puguin derivar, atesa la seva naturalesa jurídicoadministrativa, s'han de sotmetre als jutjats o tribunals de la jurisdicció contenciosa administrativa de Palma, amb la renúncia expressa de les parts a qualsevol altra que els pugui correspondre.

I com a prova de conformitat, les parts signen aquest conveni, per duplicat,

Palma, 26 de maig de 2017

Pel Consell Insular de Mallorca
El vicepresident segon i conseller executiu
de Participació Ciutadana i Presidència

Jesús Juan Jurado Seguí

Per l'Ajuntament de Felanitx
El batle

Joan Xamena Galmés